

AGIR POUR SOI, AGIR POUR TOUS



L.A. CONSEILS

Conseil & Formation

FORMATION FORMATEUR DOUBLE COMPETENCE

➔ *17 années d'expérience
sur cette action de formation*

Notre principal financeur



L.A. CONSEILS

9 rue JF Romieu

1 impasse M. Chalard

31600 Muret

31100 Toulouse

T 05 61 51 49 26

F 05 61 51 64 25

info@laconseils.fr

www.laconseils.fr

FORMATION CYCLE LONG

Pour quel public ?

Cette formation s'adresse à des demandeurs d'emploi et des salariés engagés dans une démarche de d'évolution, reconversion professionnelle

Prérequis

- Projet de formateur validé par différents dispositifs (bilan de compétences, période de mise en situation en milieu professionnel, dispositif d'accès à la qualification, ...)
- Posséder une expérience avérée (minimum 3 ans) dans un secteur d'activité spécifique
- Avoir un minimum un niveau V

Financements

Les fonds publics pour les demandeurs d'emploi sous certains critères d'éligibilité
Les OPCA pour les salariés dans le cadre d'un CIF CDI ou un CIF CDD

Déroulement de la formation

- Nombre d'heures : 475 heures
- 9 semaines en centre (temps plein)
- 5 semaines en entreprise (temps plein).
- Lieu de la formation : 1 impasse Marcel Chalard - 31100 Toulouse
9 Rue JF Romieu – 31600 MURET

Objectifs et modules de la formation

En situation de travail, la personne sera capable de

- **Concevoir, préparer, animer une séquence de formation**
- **Mettre en œuvre des modalités d'évaluation permettant de mesurer l'efficacité des apprentissages réalisés**
- **S'auto-évaluer suite à la prestation donnée afin de s'inscrire dans un processus d'amélioration continue**

En cours de formation, le formé apprendra à :

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| Découvrir l'environnement de la formation et le métier de formateur | ➤ Module 1- Le métier de formateur et son environnement |
| Se positionner en tant que formateur d'un point de vue éthique | ➤ Module 2 - Éthique et déontologie du formateur |
| S'approprier les fondamentaux de la pédagogie pour adulte
Appréhender et repérer les différentes étapes du processus de formation | ➤ Module 3 - Pédagogie et Formation |
| Concevoir, préparer, animer et évaluer des actions de formation | ➤ Module 4 - Atelier de pédagogie appliquée |
| Mesurer l'impact de sa personnalité en situation formative | ➤ Module 5 - Pour une meilleure connaissance de soi dans la relation formateur / formés |

Appréhender la dynamique de groupe et la gestion des conflits en situation de formation	➤ Module 6 - Gestion de la dynamique de groupe et des relations conflictuelles en situation d'apprentissage
Associer volontairement corps-parole-espace pour renforcer ses prestations	➤ Module 7 - La parole : acte physique de mise en relation
Concevoir un diaporama	➤ Module 8 - Conception et utilisation d'un diaporama
Se sensibiliser à l'ingénierie de formation	➤ Module 9 - Sensibilisation à l'ingénierie de formation
Appréhender les enjeux de développement durable dans l'activité métier de formateur	➤ Module 10- Sensibilisation au développement durable
Définir son parcours professionnel de formateur	➤ Module 11- Stratégie professionnelle

FORMATION MODULAIRE

Pour quel public ?

Ces modules de formation s'adressent à toute personne, salariée ou demandeur d'emploi, engagée dans une démarche d'évolution professionnelle ou de consolidation de ses pratiques professionnelles.

Financements :

Pour les demandeurs d'emploi, formation qui peut être prise en charge dans le cadre du CPF ou de l'AIF
 Pour les salariés, formation pouvant être prise en charge dans le cadre du plan de formation de l'entreprise, d'un CIF CDI ou CDD, d'un Contrat Avenir, du CPF

S'approprier les fondamentaux de la pédagogie pour adulte Appréhender et repérer les différentes étapes du processus de formation	➤ Module 3 - Pédagogie et Formation <i>42 heures</i>
Concevoir, préparer, animer et évaluer des actions de formation	➤ Module 4 - Atelier de pédagogie appliquée <i>49 heures</i>
Associer volontairement corps-parole-espace pour renforcer ses prestations	➤ Module 7 - La parole : acte physique de mise en relation <i>21 heures</i>

NB : En dessous de 6 participants, la formation ne pourra avoir lieu

Méthodes et techniques pédagogiques

Les méthodes pédagogiques utilisées visent à transmettre des connaissances, à aider l'individu à construire ses compétences en s'appuyant sur son passé professionnel. Placé au centre des apprentissages, le stagiaire élabore petit à petit son parcours de formation par son implication, sa participation active et l'accompagnement apporté par l'équipe pédagogique.

Les techniques pédagogiques exploitées s'appuient sur des exercices de réflexion en sous-groupes, des mises en situation, des discussions et échanges d'expériences, des vidéos, des exposés théoriques ciblés en fonction des thématiques abordées....

Qui sommes-nous ?

Cabinet conseil et organisme de formation, nous intervenons sur 3 pôles :

Santé & Performance Nos prestations de conseil, formation et accompagnement visent à développer une culture de l'entreprise où la santé devient un levier de performance sociale et économique

Professionnalisation & Insertion Nos prestations de formation et d'accompagnement consistent à construire, renforcer, consolider l'identité et la culture professionnelle de la personne s'inscrivant dans un environnement de travail en perpétuelle évolution

Sûreté & facteurs humains : Nos prestations de formation et d'accompagnement consistent à transmettre notre expertise en matière de lutte contre les actes de malveillance, de la délinquance au terrorisme

Nos engagements et notre politique qualité

- S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue au bénéfice de tous
- Privilégier toutes les logiques d'acteurs au service de l'intérêt général
- Positionner l'homme au centre du travail
- Améliorer et optimiser l'activité et les performances de l'homme en réalisant des offres de formation, de conseil, d'accompagnement de qualité répondant aux attentes de nos clients
- Favoriser une synergie collective et valoriser les savoir-faire de nos personnels au service de nos clients



Notre équipe

Formateurs consultants et experts reconnus dans les domaines de la Psychologie du travail, de la psychologie Clinique, de la Psychogérontologie, de la Pédagogie, de l'Ingénierie de la formation, de l'Insertion professionnelle, du Management, de la Sociologie des organisations.

Contact

Sophie PETIT

Martine SEINTURIER

L.A. CONSEILS

9 rue JF Romieu
1 impasse M. Chalard

31600 Muret
31100 Toulouse

T 05 61 51 49 26
F 05 61 51 64 25

info@laconseils.fr
www.laconseils.fr